



Mpodera busca inspirarnos y activarnos para cerrar las brechas de género.

¿Qué es Mpodera?

Es una iniciativa que surge de un grupo de mujeres líderes del sector salud con una profunda convicción: que ha llegado el momento para asumir un rol más activo en el sector para el bien de esta y futuras generaciones. Uniendo mujeres y hombres aliados, Mpodera busca inspirarnos, conectarnos y activarnos para cerrar las brechas de género y cambiar paradigmas mentales.

¿Para qué?

Que cada vez más mujeres del sector salud ocupen posiciones de liderazgo.

¿Cómo lo lograremos?

- Ofreciendo contenido inspirador y que promueva la equidad de género en nuestras redes sociales: Instagram y LinkedIn (Mpodera2020).
- Desarrollando un cronograma de eventos, que nos permita conectarnos y actualizarnos.
- Facilitando redes de apoyo y conectando a mujeres de diferentes rangos educativos y profesionales.
- Implementando estrategias de acompañamiento para fortalecer habilidades y escalar profesionalmente. Ej. A través de mentorías.
- Promoviendo conversaciones disruptivas y abiertas que permitan evidenciar que aún nos queda un camino por recorrer en materia de equidad de género.
- Generando data actualizada sobre la equidad de género, que nos permita conocer situación real de las mujeres en el sector salud e incidir en política pública.

En el mediano plazo, sumaremos más actividades al movimiento y la apuesta es que a largo plazo, logremos trascender fronteras y replicar esta iniciativa en América Latina.

¿Qué motivó a crear Mpodera?

Fueron dos afortunadas coincidencias. Por una parte, a partir del ejercicio de planeación estratégica de uno de los miembros de Mpodera, se fijó como propósito mapear las buenas prácticas del sector salud y se encontró que muchas compañías del sector, así como el Gobierno, estaban desarrollando iniciativas para alcanzar la equidad de género.

En espacios en los que coincidimos confirmamos esta afinidad y decidimos trabajar por un mismo propósito: ayudar a otras a romper los techos de cristal. Convocamos una primera reunión en donde definimos un plan de acción. Felizmente, a medida que este grupo iba tomando forma, nos dimos cuenta de que cada día más personas e instituciones se quieren sumar al propósito de que este sector sea un referente para la equidad de género.

¿Quiénes son las fundadoras Mpodera?

- **Diana Cárdenas** · Directora de la ADRES
- **Adriana Robayo** · Directora del Instituto de Evaluación Tecnológica en Salud (IETS)
- **Lizbeth Acuña** · Directora de la Cuenta de Alto Costo
- **Lina Triana** · Presidente de Sociedades Científicas
- **Claudia Sterling** · Vicepresidenta Legal y de Comunicaciones de Cruz Verde
- **Lina Trujillo** · Subdirectora Instituto Nacional de Cancerología
- **Yaneth Giha** · Presidente Ejecutiva de Afidro
- **Claudia Valera** · Gerente de Biomarín
- **Sandra Aramburo** · Gerente de Sanofi
- **Sandra Cifuentes** · Gerente de Astellas
- **Ana Dolores Román** · Gerente de Pfizer
- **María Clara Angarita** · Directora de Políticas Públicas Latin América de MSD

Sin embargo, día a día se suman más aliados a esta causa.

¿Cómo ser parte de Mpodera?

Las mujeres y hombres interesados en ser parte del movimiento deben diligenciar el siguiente formulario:
<https://es.surveymonkey.com/r/YRPLPFB>

Ser parte de Mpodera no tiene ningún costo, solo es necesario ser un aliado de esta causa y participar activamente en las actividades del movimiento.

También pueden seguirnos en LinkedIn e Instagram y ayudarnos a replicar el mensaje. La idea es que cada día más mujeres y hombres se sumen al movimiento y se enteren de nuestras últimas noticias, eventos y actividades.

